

Mlčenlivost zaměstnance z pohledu práva

Sleva 10% při objednání 2 a více účastníků sleva bude odečtena ze zobrazené ceny

Termín

10.6.2026

Online seminář

Živé vysílání sledujete online z domova či kanceláře. S lektorem komunikujete formou chatu nebo pomocí mikrofonu.

Cena bez DPH

4 790,00 Kč

5 795,90 Kč s DPH

Profil lektora

Klára Valentová



Absolventka Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Již během studia a po jeho ukončení pracovala pro poradenskou společnost PricewaterhouseCoopers a v roce 2001 začala působit v advokátní kanceláři Ambroz & Dark, která se později sloučila s advokátní kanceláří Deloitte Legal. Od roku 2012 spolupracuje s advokátní kanceláří Vilímková, Dudák & Partners. Specializuje se na pracovní a korporátní právo a ochranu osobních údajů. Této problematice se věnuje již přes 20 let. Vedle klientské práce také pravidelně publikuje a přednáší na odborných seminářích a konferencích. Je jedním ze zakládajících členů české asociace advokátů specializujících se na pracovní právo - Czech Employment Lawyers Association (CzELA) a vedoucím autorského týmu komentáře k zákoníku práce, který vydává společnost Nakladatelství C. H. Beck, s.r.o.

Jak zaměstnance zavázat k mlčenlivosti a ochránit si tak důvěrné informace. Dnešní digitální doba umožňuje rychlé zpracování a šíření informací a dat. Řada těchto interních informací je pro zaměstnavatele cenná, jejich zveřejnění nebo vynesení mimo organizaci může zaměstnavatele a jeho zájmy významně poškodit. Proto se v pracovněprávních vztazích často setkáváme s tzv. povinností mlčenlivosti, ačkoli v zákoníku práce není obecně upravena. Je tedy možné po zaměstnanci vyžadovat mlčenlivost? A pokud ano, za jakých podmínek?

Cíl semináře

Zaměstnanec často získává přístup k informacím, které je potřeba z nějakého důvodu chránit. V zájmu zaměstnavatele je, aby zaměstnanec o určitých skutečnostech zachoval mlčenlivost, a to i po skončení pracovněprávního vztahu. Zákoník práce nicméně tuto povinnost neukládá obecně všem zaměstnancům a povinnost mlčenlivosti není bezbřehá, např. podle nové směrnice EU zaměstnavatel nebude smět se zaměstnanci uzavírat doložky o mlčenlivosti týkající se vlastní odměny.

Objasníme vám, jakým způsobem pro zaměstnance povinnost mlčenlivosti upravit, jaké informace lze takto chránit a po jakou dobu. Seznámíme vás s novou úpravou směrnice EU o transparentnosti odměňování i s praktickými případy, které řešily české nebo zahraniční soudy.

Komu je seminář určen

Seminář je určen pro personalisty, interní právníky, vedoucí zaměstnance a statutární zástupce v soukromém sektoru.

Program

Živé vysílání 9:00 - 11:00 hod.

- Definice povinnosti mlčenlivosti
- Povinnost mlčenlivosti v zákoníku práce
- Jak upravit povinnost mlčenlivosti
- Které informace jsou nebo mohou být povinností mlčenlivosti chráněny
- Jak dlouho platí povinnost mlčenlivosti
- Důsledky porušení povinnosti mlčenlivosti
- Povinnost mlčenlivosti vs. konkurenční doložka
- Případy ze soudní praxe
- Dotazy a diskuze

Další informace

Každý účastník kurzu obdrží CERTIFIKÁT o jeho absolvování, který může využít ve svém CV v části o doplňkovém odborném vzdělávání.

Forma semináře - živé vysílání (online seminář). Není potřeba nic instalovat ani stahovat - živé vysílání sledujete pouze po jednom kliku na odkaz, který obdržíte emailem.

Živé vysílání sledujete přímo na PC, notebooku nebo tabletu ve svém prohlížeči (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge nebo Safari) z pohodlí Vašeho domova či kanceláře.

Během semináře lze pokládat prostřednictvím chatu dotazy lektorovi. Seminář pro Vás nahráváme, záznam ze semináře obdržíte následující pracovní den.

Objednávka: Mlčenlivost zaměstnance z pohledu práva

Sleva 10% při objednání 2 a více účastníků sleva bude odečtena ze zobrazené ceny

Fakturační údaje objednatele:

IČO:

DIČ:

Firma:

Jméno a příjmení:

Telefon:

Email:

Ulice:

Město:

PSČ:

Vaše č.obj.:
(bude uvedeno na
faktuře)

Poznámka:

Účastníci:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Formulář vytiskněte, vyplňte, naskenujte a zašlete nám jej na email: **info@eduzone.cz**
nebo účast objednejte v našem e-shopu **www.eduzone.cz**