Novela zákoníku práce 2027: transparentní odměňování a švarcsystém

Sleva 10% při objednání 2 a více účastníků sleva bude odečtena ze zobrazené ceny

Termín
9.2.2027

Online seminář

Živé vysílání sledujete online z domova či kanceláře. S lektorem komunikujete formou chatu nebo pomocí mikrofonu.

Cena bez DPH
5 240,00 Kč
6 340,40 Kč s DPH

Profil lektora
Jakub Tomšej

Docent katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení Právnické fakulty Univerzity Karlovy a advokát. Specializuje se na rovné zacházení a odměňování, kolektivní pracovní právo a pracovní právo EU; je českým expertem Evropské sítě právních expertů pro rovnost (European Equality Law Network) a jako expert MPSV se podílel na přípravě transpozice směrnice o transparentnosti odměňování.

Uchazeče o práci se nově nebudete smět zeptat, kolik bral u předchozího zaměstnavatele, a zaměstnanec si bude moci vyžádat průměrnou odměnu mužů a žen ve své skupině prací. Mzda, kterou dnes personalista dohodne s uchazečem podle toho, „kolik chtěl“, se tak může za několik let stát důkazem v soudním sporu, v němž důkazní břemeno ponese zaměstnavatel. Novela zároveň mění vymezení závislé práce, podle kterého se posuzuje spolupráce s OSVČ. Seminář ukáže, co z toho musíte udělat, do kdy, a co je jen mediální strašák.

Cíl semináře

Většina mzdových rozdílů nevzniká záměrně. Vzniká při náboru, kdy se nástupní mzda odvíjí od vyjednávací pozice uchazeče, při ročních revizích, kdy si přidání „vybojuje“ ten, kdo pohrozí odchodem, a při přeřazování mezi pozicemi, které nikdo nepopsal. Dosavadní § 110 zákoníku práce s tím počítal jen obecně. Novela (sněmovní tisk 300, transpozice směrnice (EU) 2023/970) po zaměstnavatelích chce, aby měli předem popsaný systém odměňování se skupinami prací stejné hodnoty a objektivními kritérii, aby rozdíly dokázali vysvětlit a aby je větší zaměstnavatelé pravidelně vykazovali. Pokud rozdíl v některé skupině dosáhne 5 %, není objektivně odůvodněn a zaměstnavatel jej do šesti měsíců neodstraní, následuje společné posouzení odměňování se zástupci zaměstnanců.

Na semináři projdeme novou úpravu tak, jak na ni narazí konkrétní lidé ve firmě či úřadu: personalistka, která píše inzerát a vede pohovor, mzdová účetní, která má do dvou měsíců odpovědět na žádost zaměstnance o informace, manažer, který chce udržet klíčového člověka vyšší mzdou, a právník, který bude mzdový rozdíl obhajovat u soudu. Ukážeme, jak skupiny prací sestavit, kolik jich je rozumné mít, jak kritéria popsat tak, aby obstála, a proč u malých skupin hrozí, že i procentní údaj prozradí mzdu konkrétního kolegy. Zvlášť se zastavíme u rizika doplatků a u toho, jak dlouho uchovávat dokumentaci.

Druhou částí je připravované nové vymezení závislé práce, které souvisí s transpozicí směrnice (EU) 2024/2831 o platformové práci, ale dopadne na každého, kdo spolupracuje s OSVČ. Ukážeme, které vztahy by podle nových kritérií zůstaly mimo pracovní poměr, které by se naopak staly rizikovými, a proč se obě témata potkávají: každá překvalifikace „IČařů“ na zaměstnance mění složení skupin prací i vykazované rozdíly. Účastníci odejdou s konkrétním postupem přípravy na rok 2027. Výklad bude vycházet ze znění novely platného ke dni konání semináře.

Komu je seminář určen

Seminář je určen soukromému i veřejnému sektoru: personalistům a HR business partnerům, specialistům na odměňování (compensation & benefits), mzdovým účetním, podnikovým právníkům a advokátům, vedoucím zaměstnancům, kteří rozhodují o náboru a mzdách, a zástupcům odborových organizací. Zaměstnavatelé odměňující platem se dozvědí, co pro ně novela znamená vedle platových tarifů a katalogu prací, a kde se jich nové povinnosti týkají stejně jako soukromé sféry.

Program

Živé vysílání 9:00 - 13:00 hod.

- Kde novela je a kdy začne platit

    - směrnice (EU) 2023/970 a sněmovní tisk 300, stav projednávání ke dni semináře
    - postupný náběh povinností podle velikosti zaměstnavatele; co platí už dnes (§ 110 ZP, neplatnost zákazu sdílet informace o mzdě)
- Základní pojmy, na kterých vše stojí
    - odměna a její složky: mzda, plat, odměna z dohod, benefity a pohyblivé složky
    - stejná práce a práce stejné hodnoty, srovnávací osoba; judikatura SDEU (Brunnhofer, Tesco Stores) a českých soudů
- Systém odměňování a skupiny prací
    - kritéria hodnocení práce: dovednosti, úsilí, odpovědnost, pracovní podmínky
    - kolik skupin a jak je sestavit, forma (vnitřní předpis, kolektivní smlouva), nejčastější chyby
    - specifika zaměstnavatelů odměňujících platem
- Nábor a nástupní mzda
    - informace o nabízené odměně před uzavřením pracovní smlouvy, inzeráty
    - zákaz dotazu na předchozí mzdu: šablony pohovorů, náborové formuláře, práce s agenturami a headhuntery
    - vyjednávání o mzdě a argument „víc chtěl“
- Informační práva zaměstnanců
    - žádost o informace o vlastní odměně a průměrných úrovních ve skupině prací, lhůta a forma odpovědi
    - malé skupiny a ochrana osobních údajů: kdy procento prozradí konkrétní mzdu
- Zpráva o rozdílech v odměňování a společné posouzení
    - kdo, kdy a co vykazuje (základní a pohyblivé složky)
    - hranice 5 %, šestiměsíční lhůta, role zástupců zaměstnanců
- Spory o rovné odměňování
    - přenos důkazního břemene, promlčení a rozsah možných doplatků, náhrada újmy
    - inspekce práce a veřejný ochránce práv; jak dlouho a co archivovat
- Švarcsystém a nové vymezení závislé práce
    - současná definice (§ 2 ZP) a její výklad v judikatuře
    - navrhované nové znaky závislé práce a podmínky vztahu nadřízenosti a podřízenosti
    - směrnice (EU) 2024/2831: domněnka pracovního poměru u platforem; posun odpovědnosti za nelegální práci
- Kde se obě témata potkávají a co udělat teď
    - překvalifikace OSVČ a její dopad na skupiny prací a vykazované rozdíly
    - plán přípravy: audit pozic, popis kritérií, revize náborových dokumentů, pracovních smluv a smluv s OSVČ
- Dotazy účastníků

Další informace

Každý účastník kurzu obdrží CERTIFIKÁT o jeho absolvování, který může využít ve svém CV v části o doplňkovém odborném vzdělávání.
Forma semináře - živé vysílání (online seminář). Není potřeba nic instalovat ani stahovat - živé vysílání sledujete pouze po jednom kliku na odkaz, který obdržíte emailem.
Živé vysílání sledujete přímo na PC, notebooku nebo tabletu ve svém prohlížeči (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge nebo Safari) z pohodlí Vašeho domova či kanceláře.

Během semináře lze pokládat dotazy lektorovi prostřednictvím mikrofonu nebo chatu. **Nevyhovuje Vám termín? Seminář pro Vás nahráváme, záznam ze semináře obdržíte následující pracovní den.**

eduzone®

Objednávka: Novela zákoníku práce 2027: transparentní odměňování a švarcsystém

Sleva 10% při objednání 2 a více účastníků sleva bude odečtena ze zobrazené ceny

Fakturační údaje objednatele:

IČO:

DIČ:

Firma:

Jméno a přijmení:

Telefon:

Email:

Ulice:

Město:

PSČ:

Vaše č.obj.:
(bude uvedeno na faktuře)

Poznámka:

Účastníci:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Jméno vč. titulů

Telefon:

Email:

Formulář vytiskněte, vyplňte, naskenujte a zašlete nám jej na email: **info@eduzone.cz**
nebo účast objednejte v našem e-shopu **www.eduzone.cz**